财务经营 × 劳动合规

给 30–600 人制造、商贸企业的老板

企业经营驾驶舱

左手降本，右手控险。
每月一页纸，看清老板看不见的钱。

左手　正在漏的钱

581 万

被应收、存货占住，可以放出来的现金

右手　将来会炸的钱

272 万

没上账的用工负债，员工一告就要付

示例制造公司的测算

财务经营　Sola 经营账团队
劳动合规　佛山市顺德区英翔法助咨询策划服务中心

老板看不见的钱

看不见的钱有两种：
正在漏的，和将来会炸的。

正在漏的钱

300万

账上有利润，发工资还要去借钱。钱压在应收和存货里。

将来会炸的钱

171.1万

员工入职第二天在岗猝死，企业没参保，工亡赔付全部自付。

驾驶舱把两种钱放进同一页纸，每月看一次。

“利润 300 万发不出工资”为常见情形示意；171.1 万为合作方实务案例，已匿名，金额为裁决时数额。

左手　降本

一页纸 8 个数，看清钱压在哪、能放出多少。

示例企业可释放的现金

581 万

应收回款压到 55 天	447
存货周转压到 45 天	134
另：一年可降费用	163

营收、毛利、费用、应收、存货、现金流、可用现金、30 天付款，每月并排看。不是两套账，同一套账按老板的口径重排。

示例数据，金额单位万元；目标值由企业自己定。

右手　控险

30 项用工自查，算出没上账的用工负债。

示例企业的潜在损失

272 万

不缴/不足额缴社保	220.9
工伤赔偿纠纷	24.0
非法强制解雇	10.4
其他 3 个场景	16.9

每勾一个“是”，就对到一个违法用工场景、一笔估算的钱，再和账上可用现金放在一起看。

示例数据，金额单位万元。潜在损失为量级估算，不是法律意见；赔偿标准以当年当地为准。

降本不踩线

最想压的是人工，土办法正是最大的雷。

9 个亏钱案例里，5 个起因是想省人工。

土办法	合规做法	真实代价
不缴社保	依法参保，用薪酬结构控总成本	145 万 补缴几十人
私户发工资	公户发放，依法代扣个税	200 多万 追缴税款、罚款
团险替工伤	工伤保险 + 雇主责任险	12 万 团险赔 0，企业自付
罚款扣工资	制度公示签收，用绩效代替扣罚	12 万余 员工被迫离职仲裁

每一个降本动作，先过合规检查。

案例均已匿名，金额为判决或处理当时的数额。2025 年 9 月 1 日起，员工承诺不缴社保无效。

每月一页纸

每月一页纸，开一次只问四个问题的经营会。



企业经营驾驶舱

示例制造公司　2026 年 10 月　|　左手降本，右手控险

示例数据，阈值仅作提示，不同行业标准不同，看 3–6 个月趋势。潜在损失是量级估算，不是法律意见；工伤待遇、社保费率以当年当地标准为准。数据只存在本机浏览器，不联网、不上传

左手　正在漏的钱

581 万
应收、存货压到目标可释放的现金

163 万/年
少付资金成本 + 费用率压到目标

右手　将来会炸的钱

272 万
命中 6 个场景的潜在损失（或有负债），相当于可用现金的 105%

一页纸经营账 8 个数（万元）

项目	本月	备注
营业收入	820	区分现销与赊销
毛利率 %	21.5	连续下滑要追原因
费用率 %	14.8	销售、管理、财务费用
应收账款余额	1950	附账龄与前五大欠款客户
存货余额	1100	关注积压
经营活动现金流净额	−38	与净利润对照
可用现金	260	银行账户实际余额
未来 30 天到期付款	410	工资、房租、货款、借款

▸ 补充数据：从三张报表抄（万元）

▸ 降本目标（企业自己定）

6 个指标

指标	公式	数值	提示（经验参考）

30 项用工风险自查　勾选“是”的项

- [ ] 1 入职表格式不规范、信息错漏（含未体检）　高
  重大风险隐患源头
- [ ] 3 重要文件未要求按指纹　低
  员工反悔不承认
- [x] 5 未购买社保又无防范措施　高
  补缴 + 滞纳金 + 信用记录
- [ ] 7 员工档案必备文件缺失　低
  风险发生后难以补签
- [x] 9 业务销售岗位缺乏合规管控　中
  飞单、呆账、坏账难控
- [ ] 11 未代扣代缴个人所得税　高
  补缴 + 罚款 + 不良信用记录
- [x] 13 劳动合同中无调岗调薪条款　高
  引发劳动争议与赔偿
- [ ] 15 员工违规处罚没有书面文件　中
  无凭无据
- [ ] 17 各类假条、证明无特别声明　低
  可能产生重大风险隐患
- [ ] 19 无合理理由解除劳动合同　高
  经济补偿金 + 其他赔偿
- [ ] 21 不分情况协助员工做工伤认定　低

问　*增长从哪来*

问　*钱去哪了*

问　*下月最紧的是哪笔钱*

问　*哪颗雷最可能先炸*

财务出数，业务解释，合规讲红项，老板拍板。

驾驶舱样品真实画面，示例数据。

怎么合作

两支团队，各管一只手。

首月
双体检
两份评估报告

每月
一页纸 + 经营会
行动清单

每季
复盘
校准趋势

每年
合规更新
文件与培训

左手　财务经营

Sola 经营账团队

把三张报表重排成一页纸经营账，主持每月经营会。

8 个数	6 个指标	1 次
一页纸经营账	替老板盯住	每月经营会

右手　劳动合规

英翔法助咨询策划服务中心

用工体检、合规文件与培训，争议先调解。

16 年	900+	千余 起
人事劳动合规	服务过的企业	处理过的争议

每月坐在同一张桌子上开经营会。

合规团队从业数据为团队自述。

下一步

先做一次双体检

一个月，拿到两份评估报告
和第一张驾驶舱一页纸。

预约双体检，请联系为您送上本册的顾问。

企业资料只用于本企业的体检与服务。

不做两套账 · 不讲避税 · 不承诺节税 · 不承诺零仲裁 · 依法参保

企业经营驾驶舱

财务经营　Sola 经营账团队

劳动合规　佛山市顺德区英翔法助咨询策划服务中心